

AKADEMİK PERSONEL ALIMI SÜRECİ İŞLEMİNİ BAŞLAT

Bölüm Başkanı akademik personel ihtiyacı olduğunu bir üst yazı ile Dekanlığa bildirir.

Dekanlık Bölüm Başkanlığının talebini değerlendirir.

Talep uygun mu?

Hayır

Bölümün Personel Talebi Reddedilir.

Evet

Dekanlık Akademik personel Talebini Bir Üst Yazı İle Rektörlüğe bildirir.

Rektörlük Tüm Birimlerin Taleplerini Değerlendirir. Konu Üniversite Yönetim Kurulunda Görüşülür.

Talep uygun mu?

Hayır

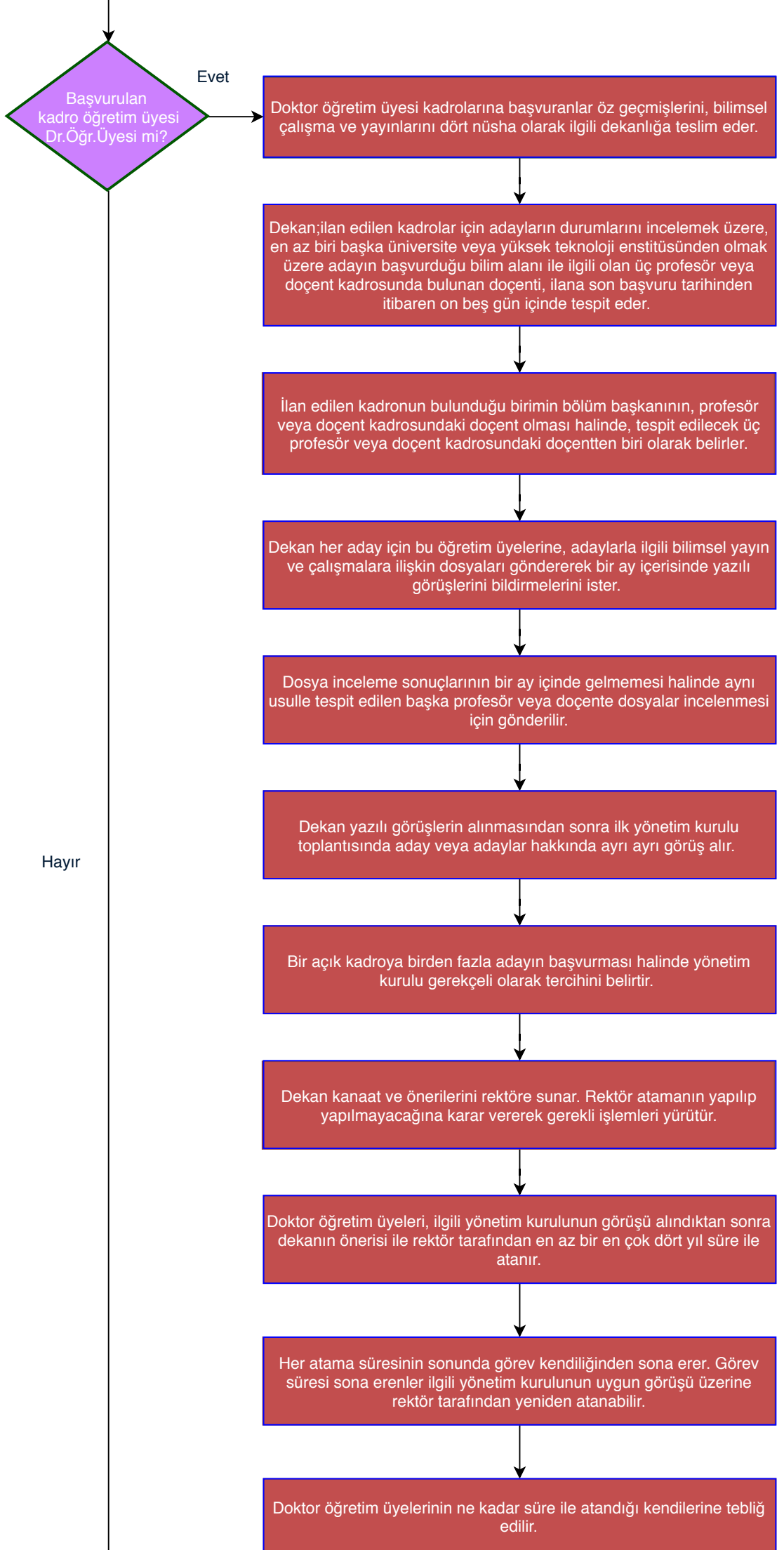
Sağlık Bilimleri Fakültesinin Talebi Reddedilir.

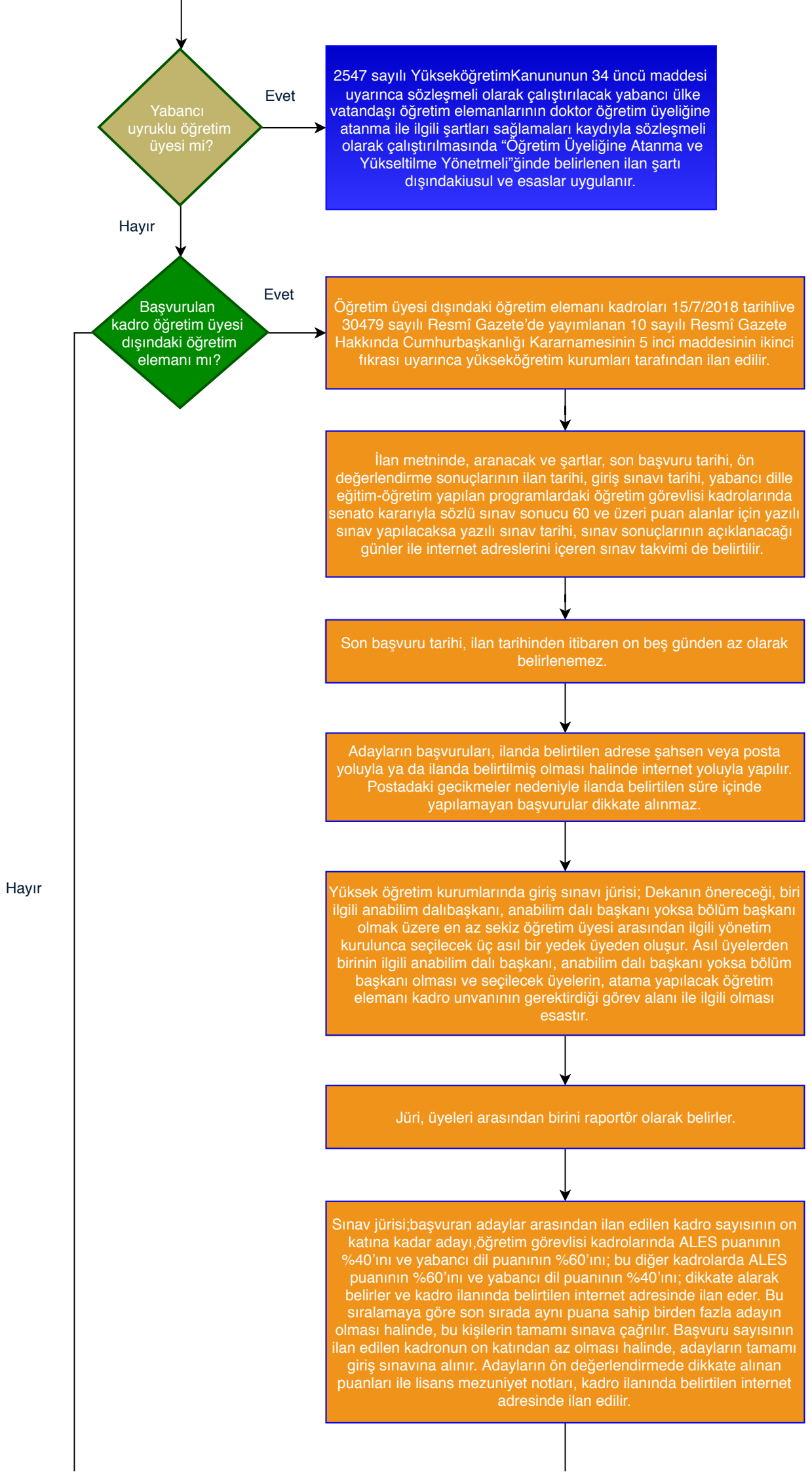
Evet

Rektörlük, Resmi Gazete yolu ile Akademik Personel alacağını şartları ile beraber ilan eder.

Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

Adaylar ilgili birime müracaatını yapar.





Giriş sınavı, sınav jürisi tarafından; bilim alanı yabancı dille ilgili olan birimlerdeki öğretim görevlisi kadroları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere atama yapılacak öğretim görevlisi kadroları için adayların mesleki ifade ve bilgi becerisi ile anlatım yeteneğini ölçecek şekilde sadece sözlü, diğer kadrolar için ise ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde sadece yazılı sınav olarak yapılır.

Sınav jürisi, yazılı ve sözlü sınavın nesnel, ölçülebilir ve denetlenebilir olmasını sağlar. Raportör olarak belirlenen üye, yazılı ve sözlü sınavların soru ve cevaplarını tutanak altına alır.

ALES puanının %30'unu, lisans mezuniyet notunun %30'unu, yabancı dil puanının %10'unu ve giriş sınavı notunun %30'unu hesaplayarak ilan edilen kadro sayısı kadar adayı başarı sırasına göre belirler. Değerlendirme puanı 65 puanın altında olanlar sınavlarda başarısız sayılır.

Değerlendirme
Puanı 65 Puanın
Altında mı?

Evet

Sınavlar Başarısız Sayılır.

Hayır

Adayların değerlendirmede dikkate alınan puanları ile lisans mezuniyet notları, kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir.

Sınavlarda başarılı olan adaylar, başarı puanları esas alınarak ilan edilir. İlan edilen kadrosayısı kadar yedek aday da ilan edilir. Atamalar yürürlükteki mevzuata göre yapılır.

İŞLEM SONU